



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kanun No: 6331
Resmî Gazete Tarihi: 30.06.2012
Resmî Gazete Sayısı: 28339

Yahya Kemal KÖSALİ
Kimya Yüksek Mühendisi
İş Güvenliği Uzmanı

Yahya Kemal KÖSALİ



Amaç

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin **sağlanması** ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının **iyileştirilmesi** için

işveren ve çalışanların

- **GÖREV,**
- **YETKİ,**
- **SORUMLULUK,**
- **HAK,**
- **YÜKÜMLÜLÜKLERİNİ**

düzenlemektir.

Yahya Kemal KÖSALİ





Tanımlar

- **Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,
- **Genç Çalışan:** 15 yaşını bitirmiş ancak 18 yaşını doldurmamış çalışanı,
- **Çalışan Temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,



Tanımlar

- **İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
- İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan **işveren vekilleri**, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.
- **İşyeri:** Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağılılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,





Tanımlar

- **İş Güvenliği Uzmanı:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı,
- **Teknik Eleman:** Teknik öğretmen, fizikçi ve kimyager unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği programı mezunlarını,
- **Destek Elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,



Tanımlar

- **İşyeri Hekimi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi,
- **İşyeri Hemşiresi:** 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanununa göre hemşirelik mesleğini icra etmeye yetkili, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş işyeri hemşireliği belgesine sahip hemşire/sağlık memurunu,





Tanımlar

- **İş Kazası:** İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olayı,
- **Meslek Hastalığı:** Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı,



Tanımlar

- **Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka **zararlı sonuç** meydana gelme **ihtimalini,**
- **Risk Değerlendirmesi:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin **belirlenmesi,** bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek **derecelendirilmesi** ve kontrol tedbirlerinin **kararlaştırılması** amacıyla yapılması gerekli **çalışmaları,**





Tanımlar

- **Tehlike:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,
- **Tehlike Sınıfı:** İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu,



Tanımlar

Önleme:

İşyerinde yürütülen işlerin **bütün safhalarında**

iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri


ortadan kaldırmak veya azaltmak

için **planlanan ve alınan**

tedbirlerin tümünü,



Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



İşverenin Genel Yükümlülüğü

Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için İŞVEREN


- Mesleki risklerin **önlenmesi**,
- **Eğitim ve bilgi** verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması,
- **Organizasyonun** yapılması,
- Gerekli **araç ve gereçlerin sağlanması**,
- Sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve
- Mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlülük için ayrı ayrı 2.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

11

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



İşverenin Genel Yükümlülüğü


- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını **izler**,
- **Denetler**,
- Uygunsuzlukların **giderilmesini sağlar**.
- Risk değerlendirmesi **yapar veya yaptırır**.
- Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden **işe uygunluğunu** göz önüne alır.
- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların **hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi** için gerekli tedbirleri alır.

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlülük için ayrı ayrı 2.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

12


Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



İşverenin Genel Yükümlülüğü


- İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan **hizmet alınması**, işverenin sorumluluklarını **ORTADAN KALDIRMAZ.**
- **Çalışanların** iş sağlığı ve güvenliği alanındaki **yükümlülükleri**, işverenin sorumluluklarını ETKİLEMEZ.
- İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara **YANSITAMAZ.**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene
her bir yükümlülük için ayrı ayrı 2.000 TL




Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013




Risklerden Korunma Önlemleri

- Risklerden kaçınmak.
- Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.
- Risklerle kaynağında mücadele etmek.
- İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.



Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013




Risklerden Korunma Önlemleri

- Teknik gelişmelere uyum sağlamak.
- Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.
- Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.
- Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.
- Çalışanlara uygun talimatlar vermek.

15

Yahya Kemal KÖSALI

Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için : 30.06.2014
50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için: 30.06.2013
Diğer işyerleri için: 01.01.2013



İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

İŞVEREN

- Çalışanları arasından **iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir.**
- Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilir.
- Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.


İGU, İH görevlendirmeyen işverene görevlendirmediği her kişi için 5.000 TL AYKIRILIĞIN DEVAM ETTİĞİ HER AY İÇİN AYNI MİKTAR

Diğer sağlık personeli görevlendirmeyen işverene 2.500 TL AYKIRILIĞIN DEVAM ETTİĞİ HER AY İÇİN AYNI MİKTAR

16

Yahya Kemal KÖSALI

Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için : 30.06.2014
 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için: 30.06.2013
 Diğer işyerleri için: 01.01.2013




İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

İŞVEREN


- Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli **bütün ihtiyaçlarını** karşılar.
- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında **iş birliği ve koordinasyonu** sağlar.
- Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere **kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini** bilgilendirir.

*** Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir ihlal için ayrı ayrı 1.500 TL**

Yahya Kemal KÖSALI



Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için : 30.06.2014
 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için: 30.06.2013
 Diğer işyerleri için: 01.01.2013




İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri


İŞVEREN

- * Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili **mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri** yerine getirir.
- Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

*** Yerine getirilmeyen her bir tedbir için ayrı ayrı 1.000 TL**

Yahya Kemal KÖSALI






Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için : 30.06.2014
50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için: 30.06.2013
Diğer işyerleri için: 01.01.2013


İşyeri Hekimleri / İş Güvenliği Uzmanları

- * İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, **görevlerini yerine getirmeleri** nedeniyle KISITLANAMAZ. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği **etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık** içerisinde yürütür.
- Görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken **tedbirleri** işverene **yazılı** olarak bildirir;
- Bildirilen hususlardan **hayati tehlike arz edenlerin** işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu Bakanlığın **yetkili birimine** bildirir.

* Aykırı hareket eden işverene
her bir ihlal için ayrı ayrı 1.500 TL




Yahya Kemal KÖSALI



Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için : 30.06.2014
50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için: 30.06.2013
Diğer işyerleri için: 01.01.2013


İşyeri Hekimleri / İş Güvenliği Uzmanları

- Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki **ihmallerinden** dolayı, hizmet sundukları **işverene karşı sorumludur.**
- Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde **ihmali tespit edilen** işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının **yetki belgesi askıya alınır.**




Yahya Kemal KÖSALI

Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için : 30.06.2014
 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için: 30.06.2013
 Diğer işyerleri için: 01.01.2013




İşyeri Hekimleri / İş Güvenliği Uzmanları

- İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için;
- **Çok Tehlikeli** sınıfta yer alan işyerlerinde **(A)** sınıfı,
- **Tehlikeli** sınıfta yer alan işyerlerinde **en az (B)** sınıfı,
- **Az Tehlikeli** sınıfta yer alan işyerlerinde ise **en az (C)** sınıfı
- iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranır.
- Bakanlık, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin görevlendirilmesi konusunda sektörel alanda özel düzenleme yapabilir.



Yahya Kemal KÖSALI

Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için : 30.06.2014
 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için: 30.06.2013
 Diğer işyerleri için: 01.01.2013




İşyeri Hekimleri / İş Güvenliği Uzmanları

- Belirlenen çalışma süresi nedeniyle işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, **işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar**. Bu durumda, çalışanların tabi olduğu kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresi dikkate alınır.

4857 Sayılı İş Kanunu


- Çalışma süresi-Madde 63 -Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır.
- Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, **günde onbir saati aşmamak** koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir.
- Bu halde, **iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini AŞAMAZ**.
- Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile dört aya kadar artırılabilir.



Yahya Kemal KÖSALI

Aykırı hareket eden işverene
her bir ihlal için ayrı ayrı 1.500 TL

Yürürlük Tarihi: 30.06.2012



Tehlike Sınıflarının Belirlenmesi

- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 83 üncü maddesine göre belirlenen **kısa vadeli sigorta kolları prim tarifesi de dikkate alınarak**, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün Başkanlığında ilgili taraflarca oluşturulan komisyonun görüşleri doğrultusunda, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğ ile tespit edilir.
- İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan **asıl iş** dikkate alınır.

23

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 30.06.2012



Tehlike Sınıflarının Belirlenmesi

- **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞ TASLAĞI**
- İşyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından yer aldığı tehlike sınıfları **Tebliğ Taslak Ek-1**'de belirtilmiştir.


Örnek bir çalışma:

ID	Seviye	NACE Rev.2_TR	NACE Rev.2_TR Tanım	Tehlike Sınıfı
668	5	21.20.01	Eczacığa ilişkin tıbbi ilaçların imalatı (antibiyotik içeren tıbbi ilaçlar, ağrı kesiciler, hormon içeren tıbbi ilaçlar vb.)	Tehlikeli

24

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 30.06.2012




Tehlike Sınıflarının Belirlenmesi

- **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SİNİFLARI TEBLİĞ TASLAĞI**
- İşyeri tehlike sınıfına yapılan **itirazlar** Bakanlıkça değerlendirilir. Değerlendirme; Bakanlığımız tescil kayıtları üzerinden ve işyerinin tesciline esas alınan **asıl iş dikkate alınarak** sonuçlandırılır.
- Gerekli görülmedikçe işyerlerinde yapılan esas işe ilişkin inceleme yapılmaz. İşyerlerinde inceleme yapılma zorunluluğunun doğması halinde teknik inceleme için yapılacak **ortam ölçüm ve kontrol masrafları** işverenlerce karşılanır.
- Bakanlıkça yapılan denetim ve incelemelerde işyerinde yapılan asıl işin tescilde kayıtlarından farklı olması halinde denetim ve incelemeye ilişkin kayıtlar dikkate alınarak işyeri tehlike sınıfı **yeniden belirlenebilir**.
- Alınan karar işyerine tebliğ edilir. Kararın işyerinin tehlike sınıfı değişikliğine neden olması halinde tehlike sınıfının gerektirdiği iş ve işlemleri işverenler **90 gün içinde yerine getirmek** ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne **bildirmek** zorundadır.

25

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Risk D., Kontrol, Ölçüm ve Araştırma

İŞVEREN

- iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi **yapmak veya yaptırmakla** yükümlüdür.

Risk değerlendirmesi yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

- **Belirli risklerden** etkilenecek çalışanların durumu.
- Kullanılacak iş ekipmanı ile **kimyasal** madde ve müstahzarların seçimi.
- İşyerinin **tertip ve düzeni**.
- Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi **özel politika gerektiren gruplar** ile kadın çalışanların durumu.

26

RD yapmayan veya yaptırmayan işverene 3.000 TL
Aykırlığın devam ettiği her ay için 4.500 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **Risk D., Kontrol, Ölçüm ve Araştırma**

- İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile **kullanılması gereken** koruyucu donanım veya ekipmanı **belirler**.
- İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği **tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri**; çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden korunma düzeyini yükseltecek ve işyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir nitelikte olmalıdır.
- * İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli **kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların** yapılmasını sağlar.

* Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene 1.500 TL

Yahya Kemal KÖSALİ 27

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **ADP, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım**

İŞVEREN

- Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak **meydana gelebilecek** acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları **belirler** ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı **tedbirleri alır**.
- Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli **ölçüm ve değerlendirmeleri yapar**, acil durum planlarını **hazırlar**.

Uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL,
AYKIRILIĞIN DEVAM ETTİĞİ HER AY İÇİN 1.000 TL,

Yahya Kemal KÖSALİ 28

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **ADP, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım**

İŞVEREN

- Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak;
- **Önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri** konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda
- **Eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir,**
- araç ve gereçleri sağlayarak **eğitim ve tatbikatları yaptırır,**
- ekiplerin her zaman **hazır bulunmalarını** sağlar.

Uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL,
AYKIRILIĞIN DEVAM ETTİĞİ HER AY İÇİN 1.000 TL,

Yahya Kemal KÖSALİ 29

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **ADP, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım**

İŞVEREN

Özellikle

- ilk yardım,
- Acil tıbbi müdahale,
- Kurtarma,
- Yangınla mücadele

konularında işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli **düzenlemeleri yapar.**

Uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL,
AYKIRILIĞIN DEVAM ETTİĞİ HER AY İÇİN 1.000 TL,

Yahya Kemal KÖSALİ 30



Tahliye

Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda **İŞVEREN**;

- Çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrılıp güvenli bir yere gidebilmeleri için, önceden gerekli **düzenlemeleri yapar** ve çalışanlara gerekli **talimatları verir**.
- Durumun devam etmesi hâlinde, zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan **işlerine devam etmelerini İSTEYEMEZ**.

Yahya Kemal KÖSALİ

Uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL,
AYKIRILIĞIN DEVAM ETTİĞİ HER AY İÇİN 1.000 TL,

31



Tahliye

Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda **İŞVEREN**;


- İşveren, çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için **ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları** ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda; istenmeyen sonuçların önlenmesi için, bilgileri ve **mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar**.
- Böyle bir durumda **ÇALIŞANLAR, ihmâl veya dikkatsiz davranışları olmadıkça** yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutulamaz.

Yahya Kemal KÖSALİ

Uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL,
AYKIRILIĞIN DEVAM ETTİĞİ HER AY İÇİN 1.000 TL,

32

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013




Çalışmaktan Kaçınma Hakkı

- **Ciddi ve yakın tehlike** ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve **gerekli tedbirlerin alınmasına** karar verilmesini talep edebilir.
- Kurul acilen toplanarak, işveren ise **derhâl** kararını verir ve durumu **tutanakla** tespit eder.
- Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine **yazılı olarak BİLDİRİLİR.**

33

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013




Çalışmaktan Kaçınma Hakkı

- Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.
- Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer **HAKLARI SAKLIDIR.**
- Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider.
- Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları **KISITLANAMAZ.**

34

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

 **İş Kazası/Meslek Hastalıklarının Kayıt ve Bildirimi**


İŞVEREN;

- Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının **kaydını tutar**, gerekli **incelemeleri** yaparak bunlar ile ilgili **raporları** düzenler.
- İşyerinde meydana gelen ancak **yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde** işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili **raporları düzenler**.

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlülük için ayrı ayrı 1.500 TL

Yahya Kemal KÖSALİ 35

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

 **İş Kazası/Meslek Hastalıklarının Kayıt ve Bildirimi**

İŞVEREN;


aşağıdaki hallerde belirtilen sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:

- İş kazalarını kazadan sonraki **üç iş günü içinde**.
- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren **üç iş günü içinde**.

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene 2.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ 36

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



İş Kazası/Meslek Hastalıklarının Kayıt ve Bildirimi


- İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.
- * Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise **meslek hastalığı** tanısı koydukları vakaları **en geç on gün** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna **BİLDİRİR**.

* Yükümlülükleri yerine getirmeyen sağlık hizmeti sunucuları veya yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına 2.000 TL

37

Yahya Kemal KÖSALI

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Sağlık Gözetimi

İŞVEREN

- Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak **sağlık gözetimine** tabi tutulmalarını sağlar.

Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

- * İşe **girişlerinde**.
- * İş **değişikliğinde**.
- **İş kazası, meslek hastalığı** veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.
- İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin **tehlike sınıfına göre** Bakanlıkça belirlenen **düzenli aralıklarla**.

* Sağlık gözetimine tabi tutulmayan, sağlık raporu alınmayan her çalışan için 1.000 TL

38

Yahya Kemal KÖSALI



Sağlık Gözetimi

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan **İŞE BAŞLATILAMAZ.**

Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan **işyeri hekiminden** alınır.

Raporlara **itirazlar** Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, **verilen kararlar kesindir.**

Çalışanlar için, 4857 sayılı Kanun ve diğer mevzuat gereği daha önce alınmış bulunan periyodik sağlık raporları süresi bitinceye kadar geçerlidir.

Yahya Kemal KÖSALİ

39



Sağlık Gözetimi

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

- Sağlık gözetiminden doğan **maliyet** ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır, **ÇALIŞANA YANSITILAMAZ.**
- Sağlık muayenesi yaptırılan **çalışanın** özel hayatı ve itibarının korunması açısından **sağlık bilgileri GİZLİ TUTULUR.**

Yahya Kemal KÖSALİ

40

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **Çalışanların Bilgilendirilmesi**

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin **sağlanması ve sürdürülebilmesi** amacıyla **İŞVEREN, çalışanları ve çalışan temsilcilerini** işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:

- İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik **riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.**
- Kendileri ile ilgili **yasal hak ve sorumluluklar.**
- İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda **görevlendirilen kişiler.**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir çalışan için 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

41

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **Çalışanların Bilgilendirilmesi**

İŞVEREN;


- **Ciddi ve yakın tehlikeye** maruz kalan veya kalma riski olan bütün çalışanları, tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı **alınmış ve alınacak tedbirler** hakkında derhal **BİLGİLENDİRİR.**
- **Başka işyerlerinden** çalışmak üzere kendi işyerine gelen **çalışanların,** işverenlerine **gerekli** bilgileri verir.

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir çalışan için 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

42

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Çalışanların Bilgilendirilmesi

İŞVEREN;

- Risk değerlendirmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler,
- Ölçüm,
- Analiz,
- Teknik kontrol,
- Kayıtlar,
- Raporlar,
- teftiştten elde edilen bilgilere,


destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar.

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir çalışan için 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

43

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Çalışanların Eğitimi

İŞVEREN,
çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar.

Bu eğitim özellikle aşağıdaki durumlarda verilir:

- İşe başlamadan önce,
- Çalışma yeri veya iş değişikliğinde,
- İş ekipmanının değişmesi hâlinde,
- Yeni teknoloji uygulanması hâlinde

Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak **yenilenir**, gerektiğinde ve **düzenli aralıklarla TEKRARLANIR.**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir çalışan için 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

44

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **Çalışanların Eğitimi**

- Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.
- **Mesleki eğitim alma zorunluluğu** bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını **belgeleyemeyenler ÇALIŞTIRILMAZ.**

İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan **çalışana** işe başlamadan önce aşağıdaki eğitimler verilir:

- Söz konusu kazanın veya meslek hastalığının **sebepleri,**
- **Korunma yolları,**
- **Güvenli çalışma yöntemleri**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir çalışan için 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

45

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **Çalışanların Eğitimi**


- Ayrıca, herhangi bir sebeple **altı aydan fazla** süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi **yenileme eğitimi verilir.**
- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren **eğitimin alındığına dair belge olmaksızın,** başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe **BAŞLATILMAZ.**
- Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı **çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir çalışan için 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

46

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013




Çalışanların Eğitimi

- Bu madde kapsamında verilecek eğitimin **maliyeti çalışanlara YANSITILAMAZ.**
- Eğitimlerde geçen süre **çalışma süresinden** sayılır.
- Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya **fazla çalışma olarak değerlendirilir.**

**Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir çalışan için 1.000 TL**

Yahya Kemal KÖSALİ 47



Çalışanların Görüşlerinin Alınması ve Katılımlarının Sağlanması

İŞVEREN,

Görüş alma ve katılımın sağlanması konusunda, **çalışanlara** veya iki ve daha fazla çalışan temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde varsa işyeri **yetkili sendika temsilcilerine** yoksa **çalışan temsilcilerine** aşağıdaki imkânları sağlar:

- İSG ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımının sağlanması.
- Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların **sağlık ve güvenliğine etkisi** konularında görüşlerinin alınması.

**Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir aykırılık için ayrı ayrı 1.000 TL**

Yahya Kemal KÖSALİ 48

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE

Çalışanların Görüşlerinin Alınması ve Katılımlarının Sağlanması

İŞVEREN,

Destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin aşağıdaki konularda önceden görüşlerinin alınmasını sağlar:

- İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için **kişilerin görevlendirilmesi.**
- Risk değerlendirmesi yapılarak, **alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin** ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve **ekipmanın belirlenmesi.**
- Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi.
- Çalışanların **bilgilendirilmesi.**
- Çalışanlara verilecek **eğitimin planlanması.**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir aykırılık için ayrı ayrı 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

49

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE

Çalışanların Görüşlerinin Alınması ve Katılımlarının Sağlanması

Çalışanların veya çalışan temsilcilerinin,


işyerinde iş sağlığı ve güvenliği için alınan önlemlerin yetersiz olduğu durumlarda veya teftiş sırasında, yetkili makama başvurmalarından dolayı **HAKLARI KISITLANAMAZ.**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir aykırılık için ayrı ayrı 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

50

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Çalışanların Yükümlülükleri

ÇALIŞANLAR,


- iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları **eğitim** ve işverenin bu konudaki **talimatları** doğrultusunda,
- kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten **etkilenen** diğer çalışanların
- sağlık ve güvenliklerini tehlikeye **düşürmemekle**

YÜKÜMLÜDÜR.

51

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Çalışanların Yükümlülükleri


Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda **yükümlülükleri** şunlardır:

- İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara **uygun şekilde kullanmak**, bunların **güvenlik donanımlarını** doğru olarak kullanmak, keyfi olarak **çıkarmamak ve değiştirmemek.**
- Kendilerine sağlanan **kişisel koruyucu donanımı** doğru **kullanmak ve korumak.**

52

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Çalışanların Yükümlülükleri


Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yükümlülükleri şunlardır:

- İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde **bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.**
- Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların **giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.**
- **Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.**

53

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Çalışan Temsilcisi

İŞVEREN;
işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, **çalışanlar arasında yapılacak seçim** veya seçimle belirlenemediği durumda **atama yoluyla**, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

- **2-50** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **1**,
- **51-100** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **2**,
- **10-500** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **3**,
- **501-1000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **4**,
- **1001-2000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **5**,
- **2001 ve üzeri** çalışanı bulunan işyerlerinde **6**,

54

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **Çalışan Temsilcisi**

**** Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, 1.500 TL**

- Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda **baş temsilci**, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.
- ****** Çalışan temsilcileri, **tehlike kaynağının yok edilmesi** veya tehlikeden kaynaklanan **riskin azaltılması** için, işverene öneride bulunma ve işverenden **gerekli tedbirlerin alınmasını** isteme hakkına sahiptir.
- ***** Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için **işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.**
- İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, **işyeri sendika temsilcileri** çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.

* Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ 55

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

HSE **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu**

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve **altı aydan fazla** süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde İŞVEREN,


- iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere **kurul OLUŞTURUR.**

İŞVEREN, İSG mevzuatına uygun kurul kararlarını **UYGULAR.**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir aykırılık için ayrı ayrı 2.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ 56

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013

 **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu**


Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde;

- Asıl işveren ve alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise, faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda iş birliği ve **koordinasyon asıl işverence sağlanır.**
- Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, **koordinasyonu sağlamak üzere** vekâleten yetkili bir temsilci atar.
- İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula **iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere** vekâleten yetkili bir temsilci atar.
- Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin **toplam çalışan sayısı elliden fazla ise**, koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından **birlikte bir kurul oluşturulur.**

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir aykırılık için ayrı ayrı 2.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ 57

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013


 **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu**

- Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, **birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları** hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

Yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene,
her bir aykırılık için ayrı ayrı 2.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ 58

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Teftiş, İnceleme, Araştırma, Müfettiş Yetki, Yükümlülük ve Sorumluluğu


- Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili **Bakanlık iş müfettişlerince** yapılır.
- Bakanlık, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında **ölçüm, inceleme ve araştırma yapmaya**, bu amaçla **numune almaya** ve eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde **kontrol ve denetim** yapmaya yetkilidir.
- Bu konularda **yetkilendirilenler** mümkün olduğu kadar işi aksatmamak, işverenin ve işyerinin **meslek sırları** ile gördükleri ve öğrendikleri hususları **tamamen gizli tutmakla** yükümlüdür.
- Kontrol ve denetimin usul ve esasları Bakanlıkça düzenlenir.

Kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olan işverene 5.000 TL

59

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



İşin Durdurulması

- İşyerindeki bina ve eklentilerde,
- Çalışma yöntem ve şekillerinde,
- İş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde;

bu tehlike giderilinceye kadar,

hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur.


- Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan **maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla** çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, **RİSK DEĞERLENDİRMESİ YAPILMAMIŞ OLMASI DURUMUNDA İŞ DURDURULUR.**

Durdurulan işi yönetmelikte belirtilen şartları yerine getirmeden devam ettiren işverene fiil başka bir suç oluştursa dahi 10.000 TL

60

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



İşin Durdurulması


- İş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişinin tespiti üzerine gerekli incelemeleri yaparak, tespit tarihinden itibaren **iki gün içerisinde** işin durdurulmasına karar verebilir.
- Ancak tespit edilen hususun **acil müdahaleyi gerektirmesi hâlinde;** tespiti yapan iş müfettişi, heyet tarafından karar alınıncaya kadar geçerli olmak kaydıyla işi durdurur.

Durdurulan işi yönetmelikte belirtilen şartları yerine getirmeden devam ettiren işverene fiil başka bir suç oluştursa dahi 10.000 TL

61

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013




İşin Durdurulması

- İşin durdurulması kararı, ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bir gün içinde gönderilir. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından **yirmidört saat içinde** yerine getirilir.
- Ancak, tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi nedeniyle verilen işin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından aynı gün yerine getirilir.
- İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren **altı iş günü içinde,** yetkili iş mahkemesinde işin durdurulması kararına **itiraz edebilir.**
- İtiraz, işin durdurulması kararının uygulanmasını **ETKİLEMEZ.**
- Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı iş günü içinde karara bağlar. Mahkeme kararı **KESİNDİR.**

62

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013




İşin Durdurulması

- İşverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların **giderildiğini** Bakanlığa **yazılı** olarak bildirmesi hâlinde, **en geç yedi gün içinde** işyerinde inceleme yapılarak işverenin talebi sonuçlandırılır.
- İşveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere **meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.**

**İhlale uğrayan her bir çalışan için 1.000 TL,
AYKIRILIĞIN DEVAM ETTİĞİ HER AY İÇİN AYNI MİKTAR,**

Yahya Kemal KÖSALİ 63

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Güvenlik Raporu veya Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi


- İşletmeye başlanmadan önce, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme **politika belgesi veya güvenlik raporu işveren** tarafından hazırlanır.
- Güvenlik raporu hazırlama yükümlülüğü bulunan işveren, hazırladıkları güvenlik raporlarının içerik ve yeterlilikleri Bakanlıkça incelenmesini **müteakip** işyerlerini işletmeye açabilir.

Büyük kaza önleme politika belgesi hazırlamayan işverene 50.000 TL

Güvenlik raporunu hazırlayıp Bakanlığın değerlendirmesine sunmadan işyerini faaliyete geçiren, işletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini açan veya durdurulan işyerinde faaliyete devam eden işverene 80.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ 64

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:

İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, sürdürülmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi amacıyla:


- İşyeri bina ve eklentileri, İş ekipmanı,
- İşin her safhasında kullanılan ve ortaya çıkan maddeler,
- Çalışma ortam ve şartları,
- Özel risk taşıyan iş ekipmanı ve işler ile işyerleri,
- Özel politika gerektiren grupların çalıştırılması,
- İşin özelliğine göre gece çalışmaları ve postalar hâlinde çalışmalar,
- Sağlık kuralları bakımından daha az çalışması gereken işler,
- Gebe ve emziren kadınların çalışma şartları,
- Emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

65

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olarak;


- Çalışan sayısı ve tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak hangi işyerlerinde işyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulacağı, bu birimlerin fiziki şartları ile birimlerde bulundurulacak donanım.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

66

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olarak;


- İşyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev alacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, işe alınmaları, görevlendirilmeleri, görev, yetki ve sorumlulukları, görevlerini nasıl yürütecekleri, işyerinde çalışan sayısı ve işyerinin yer aldığı tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak asgari çalışma süreleri, işyerlerindeki tehlikeli hususları nasıl bildirecekleri, sahip oldukları belgelere göre hangi işyerlerinde görev alabilecekleri.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

67

Yahya Kemal KÖSALI

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olarak;


- İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunacak kişi, kurum ve kuruluşların; görev, yetki ve yükümlülükleri, belgelendirilmeleri ve yetkilendirilmeleri ile sunulacak hizmetler kapsamında yer alan sağlık gözetimi ve sağlık raporları, kuruluşların fiziki şartları ile kuruluşlarda bulundurulacak personel ve donanım.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

68

Yahya Kemal KÖSALI

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olarak;


- İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişi, kurum ve kuruluşlardan işyeri tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre; hangi şartlarda hizmet alınacağı, görevlendirilecek veya istihdam edilecek kişilerin sayısı, işyerinde verilecek hizmet süresi ve belirlenen görevleri hangi hallerde işverenin kendisinin üstlenebileceği.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

69

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olarak;


- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin eğitimleri ve belgelendirilmeleri, unvanlarına göre kimlerin hangi sınıf belge alabilecekleri, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli eğitimi verecek kurumların belgelendirilmeleri, yetkilendirilmeleri ile eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri, eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ve düzenlenecek belgeler.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

70

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:


- Risk değerlendirmesi ile ilgili olarak; risk değerlendirmesinin hangi işyerlerinde ne şekilde yapılacağı, değerlendirme yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli izinlerin verilmesi ve izinlerin iptal edilmesi.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

71

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:


- Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak, işverenlerin işyerlerinde bu Kanun kapsamında yapmakla yükümlü oldukları kişisel maruziyete ve çalışma ortamına yönelik gerekli kontrol, inceleme ve araştırmalar ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik etmenlerle ilgili ölçüm ve laboratuvar analizlerinin usul ve esasları ile bu ölçüm ve analizleri yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli yetkilerin verilmesi ve verilen yetkilerin iptali ile yetkilendirme ve belgelendirme bedelleri.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

72

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:


- Yapılan işin niteliği, çalışan sayısı, işyerinin büyüklüğü, kullanılan, depolanan ve üretilen maddeler, iş ekipmanı ve işyerinin konumu gibi hususlar dikkate alınarak acil durum planlarının hazırlanması, önleme, koruma, tahliye, ilk yardım ve benzeri konular ile bu konularda görevlendirilecek kişiler.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

73

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:


- Çalışanlara ve temsilcilerine verilecek eğitimler, bu eğitimlerin belgelendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verecek kişi ve kuruluşlarda aranacak nitelikler ile mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan işler.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALI

74

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:


- Kurulun oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları, birden çok kurul bulunması hâlinde bu kurullar arasındaki koordinasyon ve iş birliği.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

75

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler

İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:


- İçişleri Bakanlığı ile müştereken, işyerlerinde işin durdurulması, hangi işlerde risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda işin durdurulacağı, durdurma sebeplerini gidermek için mühürlerin geçici olarak kaldırılması, yeniden çalışmaya izin verilme şartları, acil hallerde işin durdurulmasına karar verilinceye kadar geçecek sürede alınacak tedbirlerin uygulanması.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

76

Yürürlük Tarihi: 01.01.2013



Yönetmelikler


İlgili Bakanlıkların görüşleri alınarak aşağıdaki konularda yönetmelikler düzenlenir:

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile müştereken, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması için alınacak tedbirler, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerlerinin belirlenmesi ve sınıflandırılması, büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporunun hazırlanması ve uygulanması, güvenlik raporunun olmaması, incelenmek üzere Bakanlığa gönderilmemesi veya Bakanlıkça yetersiz bulunması durumunda işin durdurulması ve işin devamına izin verilmesi.

Yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.000 TL

Yahya Kemal KÖSALİ

Yürürlük Tarihi: 30.06.2012



Yayın Zorunluluğu

- Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu ile ulusal, bölgesel ve yerel yayın yapan özel televizyon kuruluşları ve radyolar; **ayda en az altmış dakika iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatında kayıt dışılığın önlenmesi, sosyal güvenlik, işçi ve işveren ilişkileri** konularında uyarıcı ve eğitici mahiyette yayınlar yapmak zorundadır.
- Bu yayınlar, asgari otuz dakikası 17:00-22:00 saatleri arasında olmak üzere, 08:00-22:00 saatleri arasında yapılır ve yayınların kopyaları her ay düzenli olarak Radyo ve Televizyon Üst Kuruluna teslim edilir. Bu saatler dışında yapılan yayınlar, aylık altmış dakikalık süreye dahil edilmez.
- Bu programlar, Bakanlık ve bağlı ve ilgili kuruluşları, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile bilimsel kuruluşlar, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya sivil toplum kuruluşları tarafından hazırlanır veya hazırlatılır.
- Hazırlanan programların, **Bakanlığın olumlu görüşü alındıktan** sonra Radyo ve Televizyon Üst Kurulu tarafından radyo ve televizyonlarda yayınlanması sağlanır.
- Bu madde kapsamında yapılan yayınlar için herhangi bir bedel ödenmez. Bu yayınların ve sürelerinin denetimi Radyo ve Televizyon Üst Kurulunca yapılır."

Yahya Kemal KÖSALİ



İGU Görevlendirme Yükümlülüğü

- Bu Kanunun 8 inci maddesinde belirtilen çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi;
- Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılır.



Yahya Kemal KÖSALİ

İş Güvenliği Uzmanı
Kimya Yüksek Mühendisi

kemalkosali@yahoo.com

<http://www.linkedin.com>

<http://www.linkedin.com/groups/İş-Güvenliği-Uzmanları>